

Připojte se
k nám!





Kdo jsme?

Jsme ryze českou společností, založenou již v roce 2006.

To se tehdy několik kolegů v zaměstnání dohodlo, že se osamostatní. Chtěli ve vývoji softwaru pokračovat takovým způsobem a v takové kultuře, která jim bude vyhovovat více, než stávající. Stalo se a dnes jsou z toho dvě firmy s více než pěti desítkami zaměstnanců.

Co děláme?

Naší hlavní aktivitou je vývoj software a konzultační služby.

Děláme velké věci, pro velké a známé firmy. Většinou nejsou moc na očích, fungují na pozadí, ale často je možné se s nimi běžně setkat, jako s portály či aplikacemi pro zdravotní pojišťovny, centrální depozitáře cenných papírů v Čechách i na Slovensku nebo pro stravenkové firmy jako je SODEXO.

Proč to děláme?

Protože nás to baví.

Pro nás je důležité dělat to, co má smysl a co nás baví, co přináší hodnotu našim zákazníkům, přesně v souladu s jedním z bodů naší mise.

Neustále rosteme. Ne pouze proto, že bychom chtěli, ale jako důsledek a důkaz toho, že to, co děláme, děláme dobře.

Naši zákazníci jsou s odvedenou prací spokojeni a tak se na nás s důvěrou obracejí znovu a znovu. S požadavky na další práci si tak prakticky náš růst přirozeně vyžadují sami.

Jakou máme firemní kulturu?

Spolupracujeme, nejsme jen skupina jednotlivců, pracujeme týmově, zcela přirozeně.

Každý z nás v každém okamžiku ví, co je důležité a na čem a jak má pracovat.

Komunikační procesy máme nastaveny. Pro každou poradou jsou stanoveny jasné cíle, vždy je vyhotoven zápis a vždy definovány konkrétní úkoly. Pokud se objeví problémy, řešíme je společně, protože vyřešení je ve společném zájmu nás všech.

Jak se u nás pracuje?

Troufáme si říct, že u nás se pracuje dobře.

Jinak bychom neměli tak nízkou míru fluktuace. Jsme stabilní zaměstnavatel, zaměstnanců i jejich schopností a zkušeností si vážíme. Vytváříme společné hodnoty. Na výběru si dáváme záležet, nejen proto, že se nám to dlouhodobě vyplácí. Chceme, aby se u nás všichni cítili dobře.

Nejsme korporátní firma a stále u nás funguje rodinný duch s neformálními vztahy a snadným sdílením informací i zkušeností.

Tykáme si, jak je v rodinách ostatně zvykem. Velká rodina obvykle nemůže bydlet pohromadě na jednom místě, stejně tak i my máme už pět poboček. Ne všichni noví zaměstnanci tak musí pracovat v Praze. Mohou pracovat na našich pobočkách v Brně, Strakonících, Písku nebo Vimperku.

Zpětná vazba na naší práci

Dostávat zpětnou vazbu je nesmírně důležité pro rozvoj každého z nás.

U nás funguje zpětná vazba na pravidelné i nepravidelné bázi. Každý z nás má každoročně pohovor se svým přímým nadřízeným, který individuálně zhodnotí uplynulý rok a všichni tak víme, co se nám povedlo a na čem je třeba pro další období zapracovat.

Nepravidelně probíhají hodnocení zejména po dokončení projektů, kdy jednotliví vedoucí vyhodnocují odvedenou práci předáním zpětné vazby získané od klienta a zároveň hodnotí individuální přínosy či nedostatky každého ze členů pracovního týmu.

Jak probíhá práce na projektech?

Stručně by se dalo říci systematicky a kontinuálně.

Naši týmoví vedoucí jsou zkušení manažeři s vyvinutým smyslem pro organizaci práce, dokáží perfektně skloubit požadavky zákazníků a pracovat s prioritami jednotlivých kroků na projektu. Koordinace prací probíhá na pravidelné bázi, každý člen týmu zná zcela přesně aktuální stav a potřebné další kroky.

Proč si neužít trochu zábavy?

Kromě práce bychom měli mít všichni čas i na zábavu.

Každoročně vyrazíme na celofiremní setkání, kde se po práci vždy najde čas na společnou zábavu. Kromě toho si každá z poboček pořádá v průběhu roku společné akce pro své zaměstnance samostatně. Díky rodinnému duchu, který u nás vládne, není nijak neobvyklé, že zaměstnanci podnikají společné akce po pracovní době, většinou sportovního ražení.





Bez práce nejsou koláče

Náš systém odměňování je průhledný, spravedlivý a motivující.

Poměr základní mzdy a pohyblivé složky k platu je u nás nastaven motivačně. Všichni jsme si v každém okamžiku vědomi toho, co se od nás očekává a jak se těmto požadavkům přizpůsobit. Každý z nás víme, jakým způsobem ovlivňuje naše práce ostatní a jak přispíváme k celkovým výsledkům. A na základě našich přínosů jsme také individuálně odměňováni.

Navíc u každého z projektů je v kompetenci vedoucích projektů individuálně navrhovat projektové odměny členům týmu, v závislosti na kvalitě a rychlosti odvedených prací na úspěšně dokončeném projektu.

Máte zajímavé nápady?

Iniciativě se meze nekladou. Možná otřepaná fráze, ale u nás platí díky projektu STYRAX Inkubátor.

Stačí mít dobrý nápad a interně jej představit. Pokud nápad zaujme a studie proveditelnosti dopadne dobře, nápad společnými silami zrealizujeme a autor se pak podílí na generovaných výnosech.

Osobní rozvoj a benefity

Pro osobní rozvoj je u nás vždy místo.

Kromě dnes již téměř standardních firemních benefitů jako jsou stravenky, poukázky na volnočasové aktivity či pružná pracovní doba, má každý z našich zaměstnanců prostor pro osobní rozvoj. Ať už jde o pokračující odborné vzdělávání nebo rozvoj jazykových znalostí.

STYRAX, a.s.

tel.: +420 227 027 324

e-mail: info@styrax.cz

STYRAX Consulting, a.s.

tel.: +420 227 027 324

e-mail: consulting@styrax.cz

